

Администрация Сямженского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.08.2013 № 324

с. Сямжа

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Сямженского муниципального района»

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», в соответствии с постановлением правительства Вологодской области от 25 февраля 2013 года № 200 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Вологодской области и создания благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Сямженского муниципального района» (далее - План).

2. Установить, что доведение показателей заработной платы до значений, установленных планом мероприятий («дорожной картой»), осуществляется за счет районного бюджета с учетом межбюджетных трансфертов из областного бюджета.

3. Рекомендовать администрациям сельских поселений района, выполняющим функции и полномочия учредителя принять аналогичные нормативные правовые акты.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике В.В. Белоглазову.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Глава района

А.Б. Фролов

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Сямженского муниципального
района
от 08.08.2013 № 324

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНО- СТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ СЯМЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА» (далее – «дорожная карта»)

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями разработки «дорожной карты» являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих в Вологодской области, Сямженском муниципальном районе, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного художественного образования (далее – учреждения культуры) как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия региона, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения области;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры Сямженского муниципального района

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации

отрасли;

создание условий для творческой самореализации граждан, проживающих на территории района;

вовлечение населения района в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

укрепление единого культурного пространства, развитие культурного обмена, продвижение культурных продуктов на рынке услуг.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,42	7,44	7,5	7,53	7,57	7,6

2) доля общедоступных библиотек, оснащенных компьютерным оборудованием и доступом в сеть «Интернет»:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25,9	26,01	26,02	26,03	26,04	26,05

4) увеличение посещаемости музея:

(посещений на 1 жителя)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,4	0,4	0,4	0,5	0,6	0,6

5) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с 2012 годом:

(процентов по отношению к 2012 году)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,0	3,3	3,4	3,6	3,8	4,0

б) повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	78	80	83	88	90

7) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности детей:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
21,8	21,9	22,0	22,0	22,0	22,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры района, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда категорий работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры, которым в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» предусмотрено увеличение заработной платы до средней заработной платы в Вологодской области;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями и работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта;

5) проведение реструктуризации и оптимизации существующей сети учреждений отрасли культуры (приведение численного состава сети в соответствие с функциональными особенностями, характером оказываемых услуг и критериями эффективности ее деятельности);

б) реализация мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов, внедрение принципов бюджетирования, ориентированного на результат.

IV. Анализ текущей ситуации по формированию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры

Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Сямженского муниципального района установлена Решением Представительного Собрания Сямженского муниципального района от 09.12.2008 № 77 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района», Постановлением Главы Сямженского муниципального района от 23.03.2009 № 123 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Сямженского муниципального района, финансируемых из бюджета района» (с последующими изменениями и дополнениями), Постановление Главы Сямженского муниципального района от 11.11.2009 № 519 «Об утверждении Положения об оплате труда работников и руководителей муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Сямженская детская школа искусств» (с последующими дополнениями и изменениями).

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» предусматривает повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе за счет привлечения на эти цели средств от реорганизации неэффективных организаций. В Сямженском муниципальном районе совместно с администрациями сельских поселений в 2012 году проведены оптимизационные мероприятия по реструктуризации сети учреждений культуры, штатной численности, сокращению неэффективных расходов.

В результате за период 2008-2012 годов:

сокращено 15 штатных единиц, в результате среднесписочная численность работников отрасли сократилась на 16,5 человек;

сеть учреждений культуры сокращена на 7 сетевых единиц.

Высвобожденные бюджетные ассигнования и внебюджетные средства были направлены на стимулирующую часть фондов оплаты труда и содержание учреждений культуры.

Проведенные оптимизационные мероприятия позволят в 2013 году выполнить норму Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» о направлении на повышение оплаты труда работников трети средств, полученных за счет реорганизации неэффективных организаций.

В настоящий момент сформирована оптимальная сеть муниципальных учреждений культуры Сямженского муниципального района.

V. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом

рекомендаций **Программы** поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной **распоряжением** Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, **Единых рекомендаций** по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», и средней заработной платы в Вологодской области:

		(процентов)					
		2013	2014	2015	2016	2017	2018
		год	год	год	год	год	год
Работники учреждений культуры	Контролируемые целевые показатели, %	56,1	64,9	73,7	82,7	91,2	100
Педагогические работники детской школы искусств	Контролируемые целевые показатели, %	75	80	85	90	95	100

2) предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений культуры в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов.

VI. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<i>Совершенствование системы оплаты труда</i>			
Разработка (изменение) системы показателей эффективности	Постановление администрации	2013-2018 годы	Отдел культуры, спорта и молодежной

деятельности муниципальных учреждений и их руководителей с учетом методических рекомендаций, подготовленных Министерством культуры Российской Федерации, Департамент культуры и охраны объектов культурного наследия области	Сямженского муниципального района		политики администрации района
Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	аналитические справки учреждений	2013-2018 годы	Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации района
Изменение штатных расписаний муниципальных учреждений с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений культуры, подготовленных Министерством культуры Российской Федерации	Локальные акты учреждений культуры	2013 – 2018 годы	Учреждения культуры района
Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Сямженского муниципального района, финансируемых из районного бюджета, утвержденного Постановлением Главы Сямженского муниципального района от 23.03.2009 № 123 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Сямженского муниципального района, финансируемых из бюджета района» (с последующими изменениями и дополнениями), Постановление Главы Сямженского муниципального района от 11.11.2009 № 519 «Об утверждении Положения об оплате труда работников и руководителей муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Сямженская детская школа искусств» (с дополнениями и изменениями) в целях обеспечения уровня установленных базовых окладов работников культуры, искусства и	Постановление Администрации Сямженского муниципального района	в течение 4-х месяцев после установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп	Отдел культуры, спорта и молодежной политики

кинематографии по профессиональным квалификационным группам			
Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	локальные акты учреждений	2013 – 2018 годы	Отдел культуры, спорта и молодежной политики
<i>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761</i>			
Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда	аналитическая справка	ежеквартальн о	Отдел культуры, спорта и молодежной политики
<i>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</i>			
Организация мероприятий по представлению руководителей учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на замещение соответствующих должностей	Предоставление Справки о доходах руководителями учреждений в соответствии с постановлением Администрации района от 26.03.2013 № 120	2013 – 2018 годы	Администрация Сямженского муниципального района
<i>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</i>			
Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	аналитическая справка	2013 -2018 годы	Отдел культуры, спорта и молодежной политики
Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями и с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры с руководителям и и работниками учреждений	2013 -2018 годы	Администрация Сямженского муниципального района
<i>Сопровождение «дорожной карты»</i>			
Подготовка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	Постановление администрации Сямженского муниципального района	2013 год	Отдел культуры, спорта и молодежной политики

культуры			
Организация проведения разъяснительной работы в учреждениях.	проведение семинаров	2013-2018 годы	Отдел культуры, спорта и молодежной политики