

## Зарплата в конверте

Те работодатели, которые выплачивают зарплаты неофициально, «черным налом» наносят ущерб не только государственной казне, но и своим работникам. Получение зарплаты "в конверте" невыгодно прежде всего самим работникам, так как все пенсионные начисления им будут занижены, обращение в банк за получением кредита будет затруднено, при выезде за границу показать платежеспособность тоже будет не так просто. Также непреднамеренной возможностью стать участником организованной экономической преступной группы можно в ситуации, когда срочно нужны деньги и надо получить кредит в банке.

Почти все банки в числе стандартного набора документов, необходимых для получения кредита, требуют подтверждение зарплаты по [форме 2-НДФЛ](#). Это не что иное, как "белая" зарплата, с которой уплачиваются все налоги и отчисления. Если доход будет недостаточным, в кредите откажут. А бывает так, что подтвержденной зарплаты вообще нет, - например, человек выполняет разовые подрядные работы или оказывает консультационные услуги, - а деньги ему очень нужны. Тогда он обращается в различные фирмы, которые помогают получить кредит. Там легко предложат сделать справку, подтверждающую доходы, подтвердят при звонке из банка, что "это такая-то организация, и в нем такой-то человек работает" и получает указанную зарплату. Для этих целей иногда даже снимаются офисы и работают подставные сотрудники, имитируя реальную деятельность. Такие "кредитные брокеры" никогда не работают без устойчивых связей в банках, включая службу безопасности и аналитические отделы. То есть налицо организованная преступная группа. В подобном случае обратившемуся за кредитом будет трудно доказать, что он не участвовал в мошеннической схеме, ведь он лично относил в банк поддельную справку с работы и копию поддельной трудовой книжки.

Государственная казна недополучает денежные средства, которые имеют огромную социальную значимость и должны быть направлены на выплату пенсий, пособий, финансирование многочисленных медицинских и социальных программ.