

Какие условия влияют на размер выплаты по больничному листу?

Условия и порядок назначения выплат по больничным листкам работающим гражданам установлены Федеральным законом № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Размер пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом продолжительности страхового стажа.

Так, если стаж:

- менее 6 месяцев, то пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента;
- до 5 лет, то пособие выплачивается в размере 60 процентов среднего заработка;
- от 5 до 8 лет – в размере 80 процентов;
- свыше 8 лет – в размере 100 процентов.

Порядок исчисления страхового стажа установлен ст. 16 Закона № 255-ФЗ.

Назначение выплаты пособия по уходу за больным ребенком имеет свои особенности:

- при лечении ребенка в амбулаторных условиях - выплата назначается за первые 10 дней в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица (т.е. родственника, осуществляющего уход), за последующие дни - в размере 50 процентов среднего заработка;
- при лечении ребенка в стационарных условиях – за весь период в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

В случае, когда гражданин заболел в течение 30 дней после увольнения (ст. 7 Закона № 255-ФЗ), пособие выплачивается в размере 60 процентов среднего заработка.

Независимо от режима работы застрахованного лица пособие по временной нетрудоспособности исчисляется в календарных днях.

Обращаем внимание на то, что листок нетрудоспособности может быть выдан в форме электронного документа. Это современная и удобная версия бумажного аналога. Сведения по электронному больничному сразу после его оформления отображаются в Личном кабинете на cabinets.fss.ru.

Что необходимо для получения единовременного пособия при рождении ребенка?

С 01.07.2017 г. на территории Вологодской области пособия, связанные с материнством и детством, а также пособие по временной нетрудоспособности, назначаются и выплачиваются региональным отделением Фонда социального страхования РФ.

Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо представительное лицо, его заменяющее. В случае рождения двух и более детей пособие назначается и выплачивается на каждого ребенка.

В случае, если один из родителей не работает, а другой – служит, то пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается по месту службы родителя. Если брак между родителями ребенка расторгнут, то пособие назначается и выплачивается по месту работы родителя, с которым ребенок совместно проживает.

При наступлении страхового случая гражданин обращается к работодателю по месту своей работы (службы, иной деятельности) с заявлением и документами, необходимыми для назначения и выплаты пособия. В заявлении указывается способ получения пособия (счет в банке платежной системы «МИР» или почтовый перевод по

месту жительства). Работодатель в течение 5 календарных дней передает сведения в региональное отделение. В течение 10 календарных дней после их получения региональное отделение назначает пособие и перечисляет его работнику способом, указанным в заявлении.

Для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка необходимо представить следующие документы:

- заявление о назначении пособия формы, утвержденной приказом Фонда социального страхования РФ от 24.11.2017 г. № 578;
- справка о рождении ребенка (детей), выданная органами записи актов гражданского состояния;
- справка с места работы (службы, органа социальной защиты населения по месту жительства) другого родителя о том, что пособие не назначалось.

При рождении ребенка 1 февраля 2019 года и позднее, единовременное пособие выплачивается в размере 17 479,73 руб. В районах и местностях, где установлен районный коэффициент к заработной плате, размер пособия определяется с применением районного коэффициента.