

**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ (страхователю),
с которым в трудовых отношениях состоят лица возраста 65 лет и старше**

В целях минимизации риска заражения новой коронавирусной инфекцией и недопущения распространения указанной вирусной инфекции на территории Российской Федерации, в связи с принятием постановлений Правительства Российской Федерации от **18.06.2020 № 876** «О внесении изменений во Временные правила оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше» и от 1 апреля 2020 г. № 402 «Об утверждении Временных правил оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше» **работодателю (страхователю) необходимо проводить мониторинг решений о введении или продлении ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в части необходимости соблюдения режима самоизоляции лицами в возрасте 65 лет и старше, установленных высшими должностными лицами субъекта Российской Федерации, в котором осуществляют трудовую деятельность застрахованные (расположены рабочие места). Узнать о принятых Решениях в субъектах можно на сайте Фонда социального страхования Российской Федерации по адресу <http://fss.ru/ru/fund/disabilitylist/501923/index.shtml>.**

В соответствии с Постановлением Правительства Вологодской области от 27.08.2020 г. № 1024 в целях оформления листов нетрудоспособности для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше, соблюдающим режим самоизоляции в период действия ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, установлены сроки начала и окончания режима самоизоляции: с 31 августа по 13 сентября 2020 года.

В связи с вышеуказанным Решением:

1. В целях минимизации риска заражения новым коронавирусом и недопущения распространения указанного вируса на территории Российской Федерации, Работодателю необходимо обеспечить соблюдение работниками карантинного режима и режима изоляции, обязать сотрудников не покидать места пребывания (дом, квартира).

2. Проинформировать своих работников об ответственности за несоблюдение карантинного режима.

3. Проинформировать своих работников, достигших по состоянию на дату начала периода ограничительных мер (в соответствии с Решением) возраста 65 полных лет, что на период изоляции (в соответствии с Решением) им может быть оформлен электронный листок нетрудоспособности в связи с карантином (код «03») без посещения медицинской организации.

4. Начиная с 31 августа 2020 г., в целях оформления работникам, достигшим возраста 65 лет, электронных листов нетрудоспособности и выплаты соответствующего пособия, направить **в региональное отделение (филиал регионального отделения)**

Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации страхователя (далее – Фонд) электронный реестр сведений*, необходимых для назначения и выплаты пособий в общеустановленном порядке. Сведения о медицинском учреждении и реквизиты ЭЛН вносятся в соответствии с нижеприведенными **«Особенностями формирования»**. **

5. Для формирования реестра сведений и предоставления его в Фонд страхователь может использовать собственное доработанное программное обеспечение, операторов электронного документооборота, бесплатное программное обеспечение «АРМ подготовки расчетов», размещенное на сайте Фонда по адресу <https://lk.fss.ru/el.html>.

6. На основании направленного Работодателем электронного реестра в соответствии с положениями постановлений Правительства Российской Федерации от 18.06.2020 № 876 «О внесении изменений во Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше» и от 1 апреля 2020г. №402, уполномоченная медицинская организация формирует ЭЛН, а Фонд осуществит выплату пособия.

7. Проинформировать работника о возможности получения информации о сумме назначенного пособия и сведениях об электронном листке нетрудоспособности посредством Личного кабинета застрахованного лица, расположенного в сети «Интернет» по адресу: <http://lk.fss.ru/recipient>.

*** ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТРАХОВАТЕЛЯ**

В соответствии со статьей 15.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» Физические и юридические лица несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, выдаваемых ими застрахованному лицу и необходимых для назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

В случае, если представление недостоверных сведений повлекло за собой выплату излишних сумм пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, виновные лица возмещают страховщику причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**** Особенности формирования и представления страхователем реестра сведений, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности застрахованным лицам, старше 65 лет**

1. Реестр сведений не предоставляется в отношении работников возраста 65 лет и старше, которые в период ограничительных мер с 31 августа по 13 сентября 2020

годанаходятся в ежегодном оплачиваемом отпуске или переведены на дистанционный режим работы.

2. В реестр сведений **не включаются** периоды освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью по другим основаниям(заболевание, травма, карантин по постановлению региональных органов власти, уход за больным членом семьи и т.п.).

3. В реестр сведений **не включаются** периоды освобождения от работы в связи с ежегодным отпуском, отпуском без сохранения заработной платы, простоя и в иных случаях, предусмотренных статьей 9 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

4. В реестр сведений **не включаются** периоды освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью длительностью более 14 (четырнадцать) дней.

5. На каждый период освобождения от работы сотрудника формируется отдельный реестр сведений.

6. В графе период оплаты за счет средств ФСС указывается реальный период освобождения от работы.

7. Реестр сведений заполняется с учетом следующих особенностей:

Наименование графы	Значение показателя
Признак реестра	Первичная информация (0)
Вид пособия	Временная нетрудоспособность (1)
Признак периода оплаты	Есть оплата периода, за который начисляется пособие за счет ФСС (1)
Тип листка	Электронный (1)
Листок	Первичный (1)
Наименование МО	УПОЛНОМОЧЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОГРН МО	0000000000000 (проставляется цифра 0 тринадцать раз)
Номер листка	999040000000
Причина нетрудоспособности	03
Дата выдачи	31.08.2020 г.
Период нетрудоспособности	с 31.08.2020 г. по 13.09.2020 г.
Должность врача	ВРАЧ
ФИО врача	УП. ВРАЧ
Приступить к работе	14.09.2020 г.

8. Остальные сведения в реестре, необходимые для исчисления и выплаты пособия, вносятся в реестр в соответствии с Порядком заполнения Реестра сведений (Приложение №2 Приказа Фонда от 24.11.2017 №579) и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2011 г. № 294.

Страхователям необходимо:

- Проинформировать своих работников, достигших на дату наступления страхового случая возраста 65 лет, что на период изоляции (с 31 августа 2020 года по 13 сентября 2020 года) им будет оформлен электронный листок нетрудоспособности в связи с карантином (код «03») без посещения медицинской организации

- в сжатые сроки предоставить в региональное отделение электронные реестры сведений, для назначения пособия по временной нетрудоспособности в связи с карантином;

- в случае непредставления в региональное отделение сведений для назначения пособия по временной нетрудоспособности застрахованным гражданам возраста 65 лет и старше в связи с карантином работодателям необходимо проинформировать региональное отделение (сообщение по электронной почте: rgv@ro35.fss.ru) о причинах, по которым выплата пособия не может быть назначена: нахождение работника в ежегодном отпуске; перевод на дистанционную работу; увольнение; листок нетрудоспособности по другому основанию (например, заболевание); продолжение работы в этот период по собственному желанию и т.п.