

Методические пособия по проведению месячника по охране труда

Месячник по охране труда проводится с целью повышения культуры охраны труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развития и совершенствования работы по охране труда, изучение и распространение передового опыта в области безопасности и охраны труда.

Задачами месячника являются активизация деятельности организаций, направленной на полную реализацию прав работников в области охраны труда, повышение ответственности руководителей и специалистов за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, вовлечение каждого работника в управление охраной труда в организации, обеспечение принципов социального партнерства.

Примерный перечень мероприятий в рамках месячника по охране труда:

проведение смотров-конкурсов за лучшую организацию охраны труда в подразделениях, освещение хода проведения месячника;

проведение игры-квест: «найди нарушения охраны труда» или «почувствуй себя инженером по охране труда». На специально выделенной для мероприятия территории заранее организовываются типичные нарушения правил охраны труда (убраны защитные ограждения, отсутствуют бортовые журналы техники, валяются беспризорные СИЗ, электрощиты открыты, на полу разлиты подозрительные жидкости и навален мусор, оборудование оставлено включенным без присмотра и т.д.). Участникам квеста предлагается найти организованные нарушения. Победит тот, кто нашел больше всего нарушений;

проведение интерактивной игры. На специально выделенном участке, с несколькими заранее организованными нарушениями охраны труда, участнику предлагается выполнить какую-либо рабочую операцию. Выиграет тот, кто, выполняя работу заметит/учтет/исправит нарушения;

проведение игры на знание правил охраны труда. Составить перечень вопросов по охране труда из инструкций, положений или приказов по охране труда. Инсценировать игру по мотивам любой телепередачи: 100 к 1, Умники и Умницы, Своя игра, Поле чудес и т.д.;

проведение творческого конкурса «Береги себя». Заранее объявит конкурс детских рисунков (среди детей сотрудников), который можно назвать «Охрана труда глазами детей», на лучший постер/плакат по охране труда;

комплексные проверки состояния условий и охраны труда. Комиссия проводит проверку производственных участков, рабочих мест (с последующим заседанием комиссии и выработке решений по результатам обследования);

проведение благотворительных акций; например: оказание персональной материальной поддержки или конкретной помощи бывшим работникам,

высвобожденным вследствие травмы; нуждающимся действующим работникам;

проведение дискуссий, семинаров, «круглого стола» (возможно на основе собранной информации), например, для ознакомления с новыми нормативными документами и практическими руководствами по охране труда и другие мероприятия;

проведение семинаров по охране труда;

рассмотрение выполнения обязательств коллективного договора по вопросам охраны труда, принятие по ним мер;

проведение акций «вопрос-ответ», «ящик доверия», а также можно организовать проведение акций под лозунгами:

«Сделаем свой труд безопасным!»;

«Хорошо оплачиваемый труд - достойный труд, если он безопасен!»;

«Рискуешь здоровьем – рискуешь всем!»;

«Небезопасный труд – негарантированный доход!»;

«Работай только на прочной лестнице!

Убьется тот, кто с лестницы треснется!» (В.Маяковский);

«Перед машиной храбриться нечего –

следи за безопасностью труда человеческого» (В.Маяковский).

Предлагаем итоги проведения Всемирного Дня охраны труда подвести на заседании комиссии организации с оформлением протокола и с определением лучших подразделений, руководителей и работников, обеспечивающих лучшую организацию работы по охране труда.

Результаты проведения Всемирного дня охраны труда рекомендуем довести до сведения всех работников.

ЯЩИК ДОВЕРИЯ

Примерная АНКЕТА для акции «ЯЩИК ДОВЕРИЯ»

1. Какие нарушения в организации охраны труда по Вашему мнению существуют на Вашем рабочем месте?
2. Требуется ли Вам повышение уровня знаний по специальности (должности) и по охране труда (или получение дополнительных знаний)? В какой форме Вам хотелось бы их получить?
3. Достаточны ли Ваши знания в области оказания первой помощи пострадавшему? Хотелось бы Вам их усовершенствовать на практике?
4. Удовлетворяют ли Вас индивидуальные и коллективные средства защиты:
 - по качеству
 - применению
 - дизайну?
5. Что бы смогли Вы лично сделать в целях предотвращения травматизма и профессиональных заболеваний на предприятии?
6. По Вашему мнению, что является основными причинами несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
7. Нравится ли Вам работать на данном предприятии и почему?
8. Приходилось ли Вам нарушать инструкции по охране труда? Если да, то по какой причине?
9. Ваш руководитель реагирует на Ваши жалобы, заявления, предложения по охране труда?