

Информация об изменениях законодательства в сфере охраны труда с 2021 года и порядке действий работодателей

Все изменения в сфере охраны труда в 2021 году связаны с «регуляторной гильотиной».

«Регуляторная гильотина» - инструмент масштабного пересмотра и отмены нормативных правовых актов, негативно влияющих на общий бизнес-климат и регуляторную среду.

Целью реализации «регуляторной гильотины» является тотальный пересмотр обязательных требований, в соответствии с которым нормативные акты и содержащиеся в них обязательные требования должны быть пересмотрены с широким участием предпринимательского и экспертного сообществ.

Задача «гильотины» – создать в сферах регулирования новую систему понятных и четких требований к хозяйствующим субъектам, снять избыточную административную нагрузку на субъекты предпринимательской деятельности, снизить риски причинения вреда (ущерба) охраняемым ценностям.

В соответствии с поручением Президента, в рамках его послания Федеральному Собранию, Правительству Российской Федерации необходимо обеспечить отмену с 1 января 2021 г. всех нормативных правовых актов, устанавливающих требования, соблюдение которых подлежит проверке при осуществлении государственного контроля (надзора), и введение в действие новых норм, содержащих актуализированные требования, разработанных с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в соответствующих сферах (подпункт «б» пункта 3 перечня поручений Президента Российской Федерации (№ Пр-294 от 26 февраля 2019 года) по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года).

Минтрудом России планируется в рамках реализации «регуляторной гильотины» сократить количество нормативных актов в сфере охраны труда на 93,3% (вместо 1091 нормативного правового акта (далее – НПА), планируется, что будет всего 73 НПА).

Согласно Федеральному закону от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (далее – Закон) Правительство Российской Федерации до 1 января 2021 года должно было признать утратившими силу нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора). С 1 января 2021 года при осуществлении государственного контроля (надзора) не допускается оценка соблюдения обязательных требований, содержащихся в указанных актах, если они вступили в силу до 1 января 2020 года, а несоблюдение требований не может являться основанием для привлечения к административной ответственности.

При этом, Правительству Российской Федерации Законом дано право, определить перечень нормативных правовых актов, в отношении которых не действуют положения Закона об отмене с 1 января 2021 года всех обязательных устаревших требований.

С 1 января 2021 года большое количество нормативно-правовых актов, в том числе в сфере охраны труда, утратили силу и вместо них появились новые. Результаты работы отражены в двух Постановлениях Правительства, являющихся на данный момент основным ориентиром по изменениям:

- Постановление Правительства Российской Федерации от 4 августа 2020 года № 1181 «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства РФ и об отмене актов и отдельных положений актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 2467 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства РФ, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (далее – Постановление № 2467).

В соответствии с приказом Минтруда России от 18 июля 2019 года № 512н «О признании утратившими силу некоторых актов и иных документов Министерства труда Российской Федерации и Министерства труда и социального развития Российской Федерации» 1 января 2021 года перестали действовать 175 типовых инструкций по охране труда и постановление Минтруда РФ от 8 апреля 1994 года № 30 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».

**Перечень основных НПА в сфере охраны труда,
которые продолжают действовать после 1 января 2021 года
на основании Постановления № 2467**

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 года № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»;
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 года № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»;

3. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2014 года № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 года № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;
6. Постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 1, Министерства образования Российской Федерации № 29 от 13 января 2003 года «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок обучения);
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 года № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
9. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2012 года № 310н «Об утверждении Порядка организации и деятельности федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы»;
11. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2008 года № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;
12. Постановление Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 года № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»;
13. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических

целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»;

14. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;
15. Постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 года № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»;
16. Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 года № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;
17. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 года № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»;
18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2014 года № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
20. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 года № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве»;
21. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2001 года № 56 «Об утверждении временных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания»;
22. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года № 73 «Об утверждении форм документов,

необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;

23. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 года № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
24. Постановление Министерство труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 года № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;
25. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;
26. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 года № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;
27. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

С 1 января 2021 года утратили силу 113 Правил по охране труда, вместо них вводятся в действие 40.

Номер п/п	Наименование Правил по охране труда	Номер и дата утверждения приказа Минтруда России	Сроки действия	Взамен какому НПА
1.	Правила по охране труда в морских и речных портах	№ 343н от 15.06.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 30н от 21.01.2019
2.	Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ	№ 644н от 23.09.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 835н от 02.11.2015
3.	Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта	№ 652н от 25.09.2020	01.09.2021 до 31.12.2026	—
4.	Правила по охране труда при проведении работ в метрополитене	№ 721н от 13.10.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	—
5.	Правила по охране труда в сельском хозяйстве	№ 746н от 27.10.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 76н от 25.02.2016

6.	Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов	№ 753н от 28.10.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 642н от 17.09.2014
7.	Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве	№ 758н от 29.10.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 439н от 07.07.2015
8.	Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий	№ 776н от 12.11.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 634н от 14.11.2016
9.	Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности	№ 780н от 16.11.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 466н от 31.05.2017
10.	Правила по охране труда при производстве цемента	№ 781н от 16.11.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 722н от 15.10.2015
11.	Правила по охране труда при работе на высоте	№ 782н от 16.11.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 155н от 28.03.2014
12.	Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта	№ 814н от 18.11.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 553н от 27.08.2018
13.	Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества	№ 815н от 19.11.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 601н от 01.11.2016
14.	Правила по охране труда при проведении полиграфических работ	№ 832н от 27.11.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	—
15.	Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования	№ 833н от 27.11.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 310н от 23.06.2016
16.	Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации	№ 834н от 27.11.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 371н от 19.04.2017
17.	Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями	№ 835н от 27.11.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 552н от 17.08.2015
18.	Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте	№ 836н от 27.11.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	—
19.	Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ	№ 849н от 02.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 127н от 07.03.2018
20.	Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов	№ 858н от 04.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 604н от 02.11.2016
21.	Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической	№ 859н от 04.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	—

	промышленности			
22.	Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции	№ 866н от 07.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 550н от 17.08.2015
23.	Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи	№ 867н от 07.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	–
24.	Правила по охране труда на автомобильном транспорте	№ 871н от 09.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 59н от 06.02.2018
25.	Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов	№ 872н от 09.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	–
26.	Правила по охране труда на городском электрическом транспорте	№ 875н от 09.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 635н от 14.11.2016
27.	Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны	№ 881н от 11.12.2020.	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 1100 от 23.12.2014
28.	Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ	№ 882н от 11.12. 2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 129н от 02.02.2017
29.	Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте	№ 883н от 11.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 336н от 01.06. 2015
30.	Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ	№ 884н от 11.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 1101 от 23.12.2014
31.	Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта	№ 886н от 11.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 367н от 05.06.2014
32.	Правила по охране труда при обработке металлов	№ 887н от 11.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	-
33.	Правила по охране труда при производстве строительных материалов	№ 901н от 15.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	
34.	Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах	№ 902н от 15.12.2020	01.03.2021 до 31.12.2025	-
35.	Правила по охране труда при работе в электроустановках	№ 903н от 15.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 328н от 24.07.2013
36.	Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоопарках и океанариумах	№ 914н от 16.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	-
37.	Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов	№ 915н от 16.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 873н от 16.11.2015

38.	Правила по охране труда при проведении водолазных работ	№ 922н от 17.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	-
39.	Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок	№ 924н от 17.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	№ 551н от 17.08.2015
40.	Правила по охране труда в медицинских организациях	№ 928н от 18.12.2020	01.01.2021 до 31.12.2025	-

Общие изменения, которые внедрены во все новые Правила по охране труда:

- введено понятие оценки уровня производственного риска. Процедура оценки рисков в настоящее время официально не прописана, ожидается отдельный НПА;

- работодатель имеет право официально внедрять дистанционный контроль: устанавливать приборы, устройства, оборудование или комплекс приборов, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию производственных процессов;

- появилась возможность ведения электронного документооборота в сфере охраны труда;

- для всех НПА установлен определенный срок действия. По прошествии этого срока документ должен быть либо пересмотрен и актуализирован, либо переутвержден;

- максимально обобщена вся информация на одну тему в одном документе, чтобы уменьшить ссылки на другие НПА.

С 1 января 2021 года вступил в силу Перечень производств, работ и должностей с вредными или опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденный приказом Минтруда России от 18 июля 2019 года № 512н, который пришел на смену прежнему списку запрещенных для женщин профессий и работ, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 162.

Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» изменен срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее – Декларация). Декларация считается бессрочной, если нет оснований для прекращения ее действия и на декларируемых рабочих местах сохранены прежние условия труда. Действующие на 30 декабря 2020 года Декларации, внесенные в реестр Деклараций, в случае сохранения условий труда на соответствующих рабочих местах также являются бессрочными.

С 1 апреля 2021 года вступили в силу НПА, регламентирующие проведение медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 213 Трудового Кодекса Российской Федерации:

- приказ Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового

кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

- приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31 декабря 2020 года «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры». Данным приказом признан утратившим силу приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

В соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 года новых правил по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации 14 января 2021 года своим письмом №15-2/10/В-167 проинформировало всех работодателей о том, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Порядок действий работодателя в связи с изменениями схематично можно визуализировать в виде пошагового алгоритма.

Шаг 1. Выбирать нормативные акты, касающиеся деятельности организации исходя из их сферы регулирования

Пересмотрите список новых Правил по охране труда (далее – ПОТ) и вычлните из него те, что касаются деятельности вашей организации (все ПОТ содержат информацию о сфере регулирования).

В каждом ПОТ есть уточнения в части обязанностей работодателя. Мероприятия по исполнению этих требований необходимо интегрировать в систему управления охраной труда (далее – СУОТ), спланировав что конкретно нужно сделать, в какие сроки, за счёт каких средств и кто за это будет ответственным. В практической реализации указанных мероприятий будут в разной степени

задействованы все работники организации, а сами мероприятия станут частью производственной деятельности.

Шаг 2. Провести сравнительный анализ требований нормативных актов

Для этого нужно воспользоваться услугами одной из справочных правовых систем, если такая возможность имеется, или воспользоваться специальными онлайн-сервисами и программами (список бесплатных онлайн-сервисов для сравнения текстов: compare.embedika.ru и text.num2word.ru).

Шаг 3. Спланировать мероприятия по внесению изменений в локальные акты (кто, что и в какие сроки делает)

Специалист по охране труда не может и не должен всю работу проводить сам. Как правило, обязанности в сфере охраны труда уже распределены в положении о СУОТ. На них и необходимо ориентироваться.

Поручить актуализировать инструкции по охране труда и программу первичного инструктажа логично непосредственному руководителю работников, а специалист в области охраны труда в соответствии с предусмотренными профстандартом трудовыми функциями, должен руководить этим процессом и оказывать методическую помощь.

Чтобы упорядочить этот процесс, рекомендуется спланировать все мероприятия интеграции нормативных актов в СУОТ и утвердить план руководителем организации.

Шаг 4. Актуализировать и ввести в действие новые локальные акты

Придётся столкнуться с необходимостью пересмотра разного рода локальных актов – инструкций по охране труда, программ инструктажа, приказов и пр.

Внимание! Жёсткого регламента составления инструкций по охране труда в настоящее время в законодательстве не существует.

После изменения инструкции по охране труда, её необходимо утвердить и зарегистрировать.

Шаг 5. Ознакомить с новыми локальными актами работников в объёме их должностных обязанностей

Рекомендуется обязать руководителей структурных подразделений (лиц, ответственных за проведение соответствующих инструктажей) при проведении, в данном случае внепланового инструктажа, знакомить работников с инструкциями по охране труда под подпись в листе ознакомления к каждой инструкции.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации все работники организации должны быть под роспись ознакомлены с локальными нормативными актами организации, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Шаг 6. Провести внеочередную проверку знаний/внеплановый инструктаж

Обязанность работодателя по проведению обучения по охране труда, в том числе внепланового инструктажа регламентирована статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29 (далее – Порядок обучения).

При введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда должен быть проведён внеплановый инструктаж по охране труда (пункт 2.1.6 Порядка обучения).

Требование об издании приказа или иного распорядительного документа о проведении внепланового инструктажа по охране труда Порядком обучения не установлено. Однако, рекомендуется проводить внеплановый инструктаж после издания приказа руководителя. Приказ, подписанный руководителем, подлежит регистрации по правилам делопроизводства, установленным внутренними документами организации. В противном случае, у ответственных лиц не возникнет обязанности проводить инструктаж, а у работодателя не будет возможности отчитаться перед контролирующими органами о своевременном проведении инструктажа.

В соответствии с пунктом 3.3 Порядка обучения при введении новых нормативных правовых актов, содержащие требования охраны труда, необходимо провести внеочередную проверку знаний работникам организации независимо от срока проведения предыдущей проверки в объёме требований только этих нормативных актов.

При организации внеочередной проверки знаний по охране труда работников в объёме новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников рекомендуется руководствоваться письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 14 января 2021 года своим письмом №15-2/10/В-167.