

Что будет, если заболел во время отпуска?

Если работник заболел во время отпуска, то отпуск должен быть продлен или перенесен. При этом порядок переноса отпуска определяется работодателем с учетом пожеланий работника (ст. 124 ТК РФ). Если работник не получил листок нетрудоспособности, то его болезнь во время отпуска не подтверждается и, следовательно, перенести или продлить отпуск в данном случае не получится. Если работник предъявляет работодателю листок нетрудоспособности, приходящийся на время отпуска (в случае оформления ЭЛН – сообщает работодателю его номер), то выплачивается пособие по временной нетрудоспособности.

Порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности не зависит от того, заболел работник во время отпуска или находясь на работе. Действуют общие правила расчета больничных.

Если отпускные уже выплачены, а отпуск решено не продлевать, а перенести на более поздний срок, то производится перерасчет отпускных.

Обращаем внимание! Отпуск продлевается или переносится, а также назначается выплата пособия по временной нетрудоспособности в том случае, если листок нетрудоспособности оформлен работнику при наступлении заболевания или травмы.

Выдача работнику листка нетрудоспособности с кодом «03» - карантин не является основанием для продления или перенесения отпуска. Пособие по временной нетрудоспособности за дни, совпавшие с отпуском, не назначается и не выплачивается.

Больше полезной информации в Телеграм-канале: [ФСС_info](#)