

Работодатели получают субсидии за трудоустройство молодежи

В 2022 году российские компании, трудоустроившие людей в возрасте до 30 лет, могут претендовать на господдержку.

Постановление об этом подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин. Подписанным документом внесены изменения в постановление Правительства от 13 марта 2021 года №362.

Речь идет о трудоустройстве отдельных категорий граждан в возрасте до 30 лет. В их числе – выпускники колледжей и вузов без опыта работы, молодые люди без среднего профессионального или высшего образования, инвалиды, дети-сироты, родители несовершеннолетних детей.

Субсидия будет равна трем минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных.

Первый платеж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

Для получения субсидии работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии. Сделать это можно дистанционно через личный кабинет на портале «Работа России».

Затем необходимо направить заявление в отделение Фонда социального страхования РФ. Сделать это также можно дистанционно – через систему «Соцстрах».

Напомним, что программа субсидирования найма была запущена в марте 2021 года. В рамках этой меры поддержки занятости работодатели получали субсидии за трудоустройство безработных и выпускников 2020 года.